

达州市通川区民政局

通区民函〔2025〕231号

达州市通川区民政局 关于区政协第十一届委员会第五次会议 第079号提案办理情况（A）的函

王彦苏委员您好：

关于您在区第十一届委员会第五次会议上提出提出的《关于完善一老一小养老保障体系的提案》已收悉，建议部分观点和对策具有针对性或可操作性，我们拟采纳并落实。结合我区养老建设实际情况，现答复如下：

一、“一老一小”基本情况

（一）养老机构现状。全区建有养老机构16家、社区日间照料中心72个、农村幸福院104个，各类养老床位达2857张，其中护理型床位1978张。

（二）托育机构现状。通川区提供托育服务的机构总数96家（其中，备案托育机构12家，未备案公办幼儿园8家、民办幼儿园76家；88家为营利性托育机构，8家为非营利性机构），共有托位2214个，每千人口托位2.4个，实际托育1322余人。提供服务形式主要为白天全日托、半日托、计时托、临时托。托

育机构全日托收费在每人每月 1490 元—3500 元之间，平均每人月收费 2495 元，均不含餐费。本次调研共实地走访托育机构 2 家，通过座谈和问卷形式调查家庭 467 个、托育机构工作人员 51 名。

二、坚持政府主导、强化政策扶持

推进构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的“社区+物业+养老服务”模式试点社区。打造“1+1+X+X”辐射型服务模式，即 1 个居家服务中心，1 个医疗体检中心，X 个社区和 X 个家庭，在社区内部设立居家养老服务中心，其余区域设立养老服务站点，以小规模多功能型站点为基础，向周边社区提供居家上门服务，让 X 个家庭共享养老服务，满足老年人多样化的养老服务需求，实现周边社区养老服务全覆盖。

三、加强人才培养、提高服务水平

加快养老服务人才培养。培养一批不同层次、不同结构的专业化养老人员。加强岗前培训及定期培训，协调职业院校、培训机构为物业服务企业培养养老护理、康复、社会工作、心理咨询等专业人员提供人力资源支持，落实养老服务人员培训补贴、职业技能鉴定补贴等，并将符合条件的从业人员纳入公租房或政策性租赁住房保障范围。此外，还可以鼓励专业医护人员兼职入社区，或者作为咨询顾问入社区，与前述的专业化队伍培育形成补充，将物业与医养相结合，降低专业人员的再培育成本，减少人力资源浪费。

四、链接社会资源、完善养老供给

链接区人民医院、区中医院医疗资源，将社区和街道卫生服务中心的医疗人员纳入“居家养老”体系中，推动医疗资源进社区。邀请两家医院名医轮流坐诊，现实在家门口看名医，通过建立转诊制度，实现小病不出社区，大病及时转诊。根据社区养老服务综合体对老年人建立的信息档案信息与医院实行共享，医院依托共享信息数据提供居家上门服务，将社区和街道卫生服务中心的医疗人员纳入“居家养老”体系中，按照就近和急需原则，护理员能在最短时间内掌握老人情况并上门服务，让居家养老的老人能享受到医疗服务，让老人及老人家属享受踏实、放心的医养融合服务。

不同收入人群，选择养老方式不一样，对于中低收入家庭而言，家庭养老消费供给不足，老年人主动消费意愿不高，对子女的依赖性较强；居家养老消费是家庭养老模式的主流。对于高收入家庭而言，会选择环境好、服务好、设施齐全、医疗保障到位、收费比较高的综合性养老机构。

最后，再次感谢您对养老服务工作的大力支持！

达州市通川区民政局

2025年7月9日

(联系人：杨泽，联系电话：2147774)