

# 中共达州市通川区委组织部

## 中共达州市通川区委组织部 关于区第十二届人大三次会议第 014 号建议的 回 复

尊敬的唐远祥代表：

您在区第十二届人大三次会议上提出的《关于充分发挥乡村振兴中人才振兴作用的建议》（第 014 号提案）收悉，区委组织部高度重视，积极组织研究，现将办理情况函告如下：

### 一、关于“注重对乡村振兴谋篇布局”的建议

一是提升人才总量，充分利用通川区区位优势，做到市级人才“不为我所有，但为我所用”。充分利用达州市级优秀人才资源，目前通川区人才资源总量 18.63 万人，居全市第一，占比约为 23.29%。二是加大引才力度，积极开展各类引才活动，去年引进优秀硕博人才和急需紧缺专业人才 45 名。今年，在编制紧缺的情况下积极争取上报医疗、教育等重点民生领域引才需求 62 人，按程序开展人才引进工作。三是扩大专家合作，邀请四川文理学院智能制造、化学化工、财经管理学院专家人才 30 余人到通川区重点企业开展调研交流活动，收集整理双方合作意向 15 条，进一步促成合作，共同为通川区培养一批专业技能人才。

### 二、关于“建立健全机制”的建议

一是完善体制机制，成立人才工作领导小组，印发《区委人才工作领导小组 2023 年工作要点》和《区委人才工作领导小组成员单位 2023 年人才工作目标责任制考核指标体系》，进一步明确人才工作任务分工，实现领导机制健全、工作运行规范。二是加强人才激励。修订《通川区人才激励办法》，制定《强化人才流动 实现人才“三通”实施方案》《“人才科技大支撑”行动工作方案》《通川区公立医院卫生人才引进培育措施》等政策文件，进一步强化人才政策支撑。三是强化人才服务。常态化开展人才工作座谈会、人才节日慰问、青年联谊交友等活动，刚性落实引进人才安家补助和岗位激励奖资金 120 余万元，对接解决高层次人才子女入学、家属安置、职业发展、职称评审等事项 10 余件。

### 三、关于“构建人才队伍”的建议

一是管理优秀人才，建立“通川区优秀人才库”，入库专家人才 212 人，实现优秀人才分层次、分领域、分方向管理。完善硕博人才引进流失台账，对优秀高层次人才进行动态管理。建成“四川乡村振兴科技在线”平台，入库专家 104 人，开展技术培训指导覆盖 2000 余人次。二是推荐专业人才，拓展人才成长政治空间，先后推荐使用李小燕、米之金等硕博人才 12 名（正科级领导干部 4 名，提拔重用 8 名），积极推荐薛竟雄、段凯、张溢符 3 名专业人才分别到省市级相关部门顶岗培养锻炼。三是培养基础人才，大力搜索、推荐本地优秀乡村“土秀才”“田专家”，利

用其擅长领域、传播其特殊技能，不断充实师资力量，截至目前共聘请领导干部、专家教授、本地乡土人才授课培训学员 5900 余人次。

再次感谢您对人才工作的良好建议和大力支持！



（联系人：杨天；联系电话：13981497249）

